หนังสือพิมพ์
ประกาศ365
ราคา 10 บาท
ฉบับที่ 3117 วันที่ 29 ตุลาคม 2569 ใบอนุญาตพิมพ์เลขที่ สสช95/2560 ISSN 2586-9299

คนเก่งก็ถูกปลดได้! ทำไมผลงานในอดีตจึงไม่การันตีอนาคต เจาะวัฒนธรรม Keeper Test ของ Netflix

การทำงานกับบริษัทมานานกว่า 10 ปี มีส่วนสร้างซีรีส์ที่ประสบความสำเร็จระดับโลก หรือเคยเป็นผู้บริหารคนสำคัญที่ช่วยให้บริษัทเติบโต อาจเป็นผลงานที่ทำให้ใครหลายคนเชื่อว่าตำแหน่งของตัวเองมีความมั่นคง แต่สำหรับ Netflix ความสำเร็จเหล่านี้อาจยังไม่เพียงพอที่จะทำให้ใครคนหนึ่งได้ทำงานกับบริษัทต่อไป ตัวอย่างล่าสุดเกิดขึ้นในเดือนตุลาคม 2026 เมื่อ Netflix ประกาศเปลี่ยนตัว Bela Bajaria ผู้บริหารระดับ Chief Content Officer ซึ่งทำงานกับบริษัทมาเกือบ 10 ปี และมีส่วนสำคัญต่อความสำเร็จของคอนเทนต์ระดับโลกอย่าง Squid Game, Bridgerton และ Wednesday Bajaria เข้าร่วม Netflix ตั้งแต่ปี 2016 ก่อนก้าวขึ้นมาดูแลกลยุทธ์คอนเทนต์ทั่วโลกในปี 2023 แต่เมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2026 บริษัทกลับประกาศว่าเธอจะออกจากตำแหน่ง พร้อมแต่งตั้ง Peter Rice อดีตผู้บริหาร Disney และ Fox เข้ามารับหน้าที่แทน ไม่กี่วันต่อมา Dan Lin ผู้บริหารฝ่ายภาพยนตร์ที่เข้ามาทำงานกับ Netflix ในปี 2024 ก็ต้องออกจากบริษัทเช่นกัน ทั้งที่ในช่วงการทำงานของเขา Netflix มีภาพยนตร์ที่ประสบความสำเร็จอย่าง KPop Demon Hunters หากย้อนกลับไปในปี 2020 Netflix ก็เคยแยกทางกับ Cindy Holland ผู้บริหารฝ่าย Original Content ที่ทำงานมานานถึง 18 ปี และมีส่วนผลักดันซีรีส์สำคัญอย่าง House of Cards, Stranger Things และ The Crown ก่อนแต่งตั้ง Bajaria ขึ้นมาดูแลฝ่ายทีวีทั่วโลกแทน กรณีเหล่านี้เกิดขึ้นต่างช่วงเวลาและมีบริบททางธุรกิจแตกต่างกัน โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงล่าสุดที่ Netflix กำลังเผชิญแรงกดดันจากการเติบโตของยอดรับชมที่ชะลอตัวในสหรัฐฯ ซึ่ง Ted Sarandos ซีอีโอร่วมของบริษัท ยอมรับว่าฝ่ายคอนเทนต์ยังสามารถทำผลงานให้ดีขึ้นได้อีก แม้ Netflix จะไม่ได้ยืนยันว่าผู้บริหารทุกคนถูกปลดด้วยเหตุผลด้านผลงานส่วนบุคคล แต่การเปลี่ยนตัวคนสำคัญหลายครั้งก็สะท้อนให้เห็นว่า บริษัทพร้อมทบทวนว่าใครเหมาะสมกับการนำพาธุรกิจไปข้างหน้า แม้บุคคลนั้นจะเคยสร้างความสำเร็จให้บริษัทมาก่อนก็ตาม เรื่องนี้จึงชวนให้ตั้งคำถามว่า ทำไม Netflix ถึงกล้าปล่อยคนเก่งออกจากองค์กร และบริษัทใช้หลักคิดอะไรในการตัดสินใจว่าใครควรอยู่ ใครควรไป? คำตอบส่วนหนึ่งอยู่ในวัฒนธรรมการบริหารคนที่เรียกว่า Keeper Test

Keeper Test ถ้าพนักงานคนนี้จะลาออก คุณจะพยายามรั้งเขาไว้หรือไม่? Netflix มีหลักการบริหารคนข้อหนึ่งที่ Reed Hastings ผู้ร่วมก่อตั้งบริษัทพัฒนาขึ้น โดยเรียกว่า Keeper Test ซึ่งเป็นแนวทางที่ผู้จัดการใช้ประเมินความเหมาะสมของพนักงานในทีม แนวคิดนี้ตั้งอยู่บนคำถามสองข้อที่ฟังดูเรียบง่าย แต่สามารถนำไปสู่การตัดสินใจครั้งสำคัญเกี่ยวกับอนาคตของพนักงานได้ คำถามแรก หากพนักงานคนนี้ได้รับข้อเสนอจากบริษัทอื่นและกำลังจะลาออก คุณจะพยายามอย่างเต็มที่เพื่อรั้งเขาไว้หรือไม่? คำถามที่สอง หากวันนี้ต้องตัดสินใจจ้างพนักงานคนนี้อีกครั้ง โดยรู้ทุกอย่างเกี่ยวกับความสามารถและผลงานที่ผ่านมา คุณจะยังเลือกจ้างเขาหรือไม่? หากคำตอบคือไม่ Netflix เชื่อว่าการแยกทางกันอย่างรวดเร็วและตรงไปตรงมาอาจเป็นทางเลือกที่ยุติธรรมต่อทุกฝ่ายมากกว่า ลองนึกถึงผู้จัดการคนหนึ่งที่มีพนักงานอยู่ในทีมมานานหลายปี พนักงานคนนี้เคยสร้างผลงานยอดเยี่ยม มีความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน และเป็นคนที่ทุกคนคุ้นเคย แต่เมื่อองค์กรเติบโตขึ้น ลักษณะงานอาจซับซ้อนกว่าเดิม ต้องใช้ทักษะใหม่ หรือมีความรับผิดชอบที่แตกต่างจากช่วงแรก

(ที่มา : MarketingOops!)

บริษัท ซัมเมอร์บี จำกัด 467/1 ถ.บางแวก แขวงบางไผ่ เขตบางแค กรุงเทพ 10160

ประกาศ365
หนังสือพิมพ์

ปรีชา กรุ๊ป
PREECHA GROUP
www.preecha.com

ประกาศเปลี่ยนแปลงทุนชำระแล้วของบริษัท

ตามที่ บริษัท ปรีชา กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“**บริษัท**”) ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2569 ให้ออกและเสนอขายหุ้นสามัญเพิ่มทุนของบริษัท จำนวนไม่เกิน 840,000,000 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท เพื่อเสนอขายให้แก่ผู้ถือหุ้นเดิมของบริษัทตามสัดส่วนการถือหุ้น (Right Offering) ในอัตราส่วนการจัดสรรที่ 1 หุ้นสามัญเดิม ต่อ 2.5 หุ้นสามัญเพิ่มทุน ในราคาเสนอขายหุ้นละ 0.20 บาท และมีกำหนดระยะเวลาจองซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนในวันที่ 5 - 9 ตุลาคม 2569

บริษัทขอแจ้งให้ทราบว่า บริษัทได้ดำเนินการจดทะเบียนเปลี่ยนแปลงทุนชำระแล้วของบริษัทจากเดิม จำนวน 336,000,000 บาท เป็นจำนวน 859,291,767 บาท ต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 22 ตุลาคม 2569 ซึ่งคิดเป็นทุนชำระแล้วที่เพิ่มขึ้นจำนวน 523,291,767 บาท สำหรับหุ้นสามัญเพิ่มทุนที่จำหน่ายได้และชำระมูลค่าหุ้นแล้วทั้งหมด 523,291,767 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1.00 บาท ปัจจุบัน บริษัทจึงมีทุนชำระแล้วจำนวน 859,291,767 บาท โดยแบ่งออกเป็นหุ้นสามัญจำนวน 859,291,767 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท

ประกาศ ณ วันที่ 28 29 และ 30 ตุลาคม 2569

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรุตม์ เตมีย์)
กรรมการ/เลขานุการบริษัท

บริษัท ปรีชากรุ๊ป จำกัด (มหาชน) 1919 อาคารปรีชากรุ๊ป ถนนพัฒนาการ แขวงสวนหลวง เขตสวนหลวง กรุงเทพฯ 10250 โทร. 0-2722-8855 เฟกซ์ 0-2722-8844 ตบท. 553
PREECHA GROUP PUBLIC CO., LTD. 1919 PREECHA GROUP BLDG. PATTANAKAN RD., SUANLUANG BKK. 10250 Tel. 0-2722-8855 Fax: 0-2722-8844

บริษัท ซัมเมอร์ดี จำกัด 467/1 ถ.บางแวก เขตบางไผ่ เขตบางแค กรุงเทพ 10160

แบบ พ.๒

หนังสือสำคัญแสดงการจดแจ้งการพิมพ์
ตามพระราชบัญญัติจดแจ้งการพิมพ์ พุทธศักราช ๒๕๕๐

เลขทะเบียน สสช ๔๕ /๒๕๖๐

หนังสือสำคัญนี้ออกให้ไว้เพื่อแสดงว่า บริษัท ซัมเมอร์บี จำกัด โดย นางสาววรพรรณ เตชานุวัตร์
เลขประจำตัวประชาชน ๓ ๑๐๐๘ ๐๐๖๖๙ ๙๓ ๖ เชื้อชาติ ไทย สัญชาติ ไทย อายุ ๓๕ ปี อาชีพ นักธุรกิจ
ถิ่นที่อยู่บ้านเลขที่ ๔๖๗/๔ หมู่ที่ - ซอย - ถนน บางแวก
แขวง / ตำบล บางไผ่ เขต / อำเภอ บางแค จังหวัด กรุงเทพมหานคร
เป็น เจ้าของ หนังสือพิมพ์ชื่อ Prakard365 ประกาศ365
มีวัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับ ด้านเศรษฐกิจ ธุรกิจ บัญชี สังคม และลงประกาศ
ภาษาที่หนังสือพิมพ์จะออก ภาษาไทย
ชนิดของหนังสือพิมพ์ที่ออก เป็นแผ่น
ระยะเวลาที่ออกหนังสือพิมพ์ รายวัน
ชื่อสำนักงานของหนังสือพิมพ์ บริษัท ซัมเมอร์บี จำกัด
ตั้งอยู่ ณ ที่ - เลขที่ ๔๖๗/๑ หมู่ที่ - ซอย -
ถนน บางแวก แขวง / ตำบล บางไผ่ เขต / อำเภอ บางแค จังหวัด กรุงเทพมหานคร
ชื่อสำนักงานของผู้โฆษณา บริษัท ซัมเมอร์บี จำกัด
ตั้งอยู่ ณ ที่ - เลขที่ ๔๖๗/๑ หมู่ที่ - ซอย -
ถนน บางแวก แขวง / ตำบล บางไผ่ เขต / อำเภอ บางแค จังหวัด กรุงเทพมหานคร
ชื่อโรงพิมพ์ที่พิมพ์ บริษัท ซัมเมอร์บี จำกัด
ตั้งอยู่ ณ ที่ - เลขที่ ๔๖๗/๑ หมู่ที่ - ซอย -
ถนน บางแวก แขวง / ตำบล บางไผ่ เขต / อำเภอ บางแค จังหวัด กรุงเทพมหานคร

หนังสือพิมพ์ฉบับนี้
นางสาววรพรรณ เตชานุวัตร์ เป็นผู้พิมพ์
นางสาววรพรรณ เตชานุวัตร์ เป็นผู้โฆษณา
นางสาววรพรรณ เตชานุวัตร์ เป็นบรรณาธิการ
บริษัท ซัมเมอร์บี จำกัด เป็นเจ้าของกิจการหนังสือพิมพ์



ออกให้ตั้งแต่ วันที่ ๑๐ เดือน พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๐
(ลงชื่อ)
(นางสาวกนกอร ศักดาเดช)
ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดแห่งชาติ
พนักงานเจ้าหน้าที่จดแจ้งการพิมพ์สำหรับจังหวัด กรุงเทพมหานคร