

ลงทุน AI อย่างไรให้คุ้มค่าสูงสุด? สองยุทธศาสตร์ Merkle Thailand กับการขับเคลื่อนองค์กรด้วย AI คุ้มทั้งงบประมาณและพัฒนา Talents อย่างมีประสิทธิภาพ

แก่นแท้ของการทรานส์ฟอร์มไม่ได้อยู่ที่การทุ่มงบประมาณมหาศาลเพื่อจัดซื้อเครื่องมือราคาแพงที่สุดสำหรับทุกคน แต่กลับอยู่ที่กระบวนการจัดการ “มนุษย์” การปรับโครงสร้างวิธีคิด และการทำความเข้าใจความคุ้มค่าปลายทางที่แท้จริงเพื่อก้าวไปสู่การเป็นพันธมิตรในการขับเคลื่อนธุรกิจยุคใหม่อย่างแท้จริง Marketing oops! ได้มีโอกาสคุยแบบ Exclusive กับ คุณอภิรดา เบญจพรณี CEO of CXM, Merkle Thailand ภายใต้กลุ่ม dentsu ซึ่งเรียกได้ว่าเป็นองค์กรที่นำ AI Agent มาใช้ได้อย่างเชี่ยวชาญ ซึ่งเธอได้ฉายภาพวิสัยทัศน์ที่ลึกซึ้งและแนวทางการปรับตัวขององค์กร รวมถึงบุคลากรที่สามารถจับต้องได้จริง มีหลายมิติที่น่าสนใจมากทีเดียว เราขอชวนทุกท่านร่วมเดินทางไปกับเราจะพัฒนาศักยภาพ Talents ในองค์กร การเปลี่ยนผ่านจาก I-Shape สู่ T-Shape ภารกิจแรกในบทสนทนาของเราคือเรื่อง ความท้าทายที่ยิ่งใหญ่ที่สุดที่คุณอภิรดาตั้งเป้าหมายไว้การขับเคลื่อน Merkle Thailand คือการพัฒนาศักยภาพต่างๆ ของเหล่า Talents ในองค์กร โดยเฉพาะการปรับทักษะบุคลากรเพื่อรองรับความซับซ้อนของ Intelligence โดยแนวคิดการพัฒนาบุคลากรในอดีตมักมุ่งเน้นไปที่การสร้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในแนวดิ่ง หรือที่เรียกว่า “I-Shaped” Individual ซึ่งหมายถึงพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญในทักษะของตนเองอย่างลึกซึ้งเพียงด้านเดียว ทว่า ในสภาวะที่ปัญญาประดิษฐ์ขยายขีดความสามารถอย่างก้าวกระโดดรูปแบบการทำงานแบบเดิมไม่สามารถตอบสนองความซับซ้อนของอุตสาหกรรมได้อีกต่อไป องค์กรจึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนโครงสร้างบุคลากรไปสู่แนวคิด “T-Shaped” Individual อย่างแท้จริง

รูปแบบดังกล่าวหมายถึงการที่พนักงานยังคงรักษาความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในแนวดิ่งเอาไว้ แต่ต้องเสริมสร้างทักษะในแนวนอน ที่เป็นพื้นที่ใกล้เคียงหรือเกี่ยวข้องกับงานเดิมของตน (Adjacent Area) โดยทักษะแนวนอนนี้ต้องไม่ใช่แค่ความรู้ทั่วไปแบบผิวเผิน แต่ต้องเป็นทักษะที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้งานร่วมกันได้เพื่อรับมือกับความซับซ้อนของเทคโนโลยี ตัวอย่างความสำเร็จที่ชัดเจนภายในองค์กรของ Merkle คือ ผลิตภัณฑ์ที่ชื่อว่า “Cosier” (โคเซียร์) ซึ่งเป็นเครื่องมือบริหารจัดการอินฟลูเอนเซอร์และกลุ่ม KOL ผลิตภัณฑ์นี้ถูกพัฒนาขึ้นโดย Data Scientist เพียงคนเดียว แต่สามารถสร้างมูลค่าและโปรเจกต์ระดับสิบล้านบาทได้ เนื่องจากตัวผู้พัฒนาไม่ได้จำกัดตัวเองอยู่แค่ทักษะการทำโมเดลข้อมูลในแนวดิ่ง (Data Modeling) ตามความเชี่ยวชาญเดิมของลักษณะงานแบบ I-Shape แต่ได้เรียนรู้และขยายทักษะในแนวนอนจนครอบคลุมตั้งแต่การบริหารจัดการโครงการ (Project Management) การวิเคราะห์ธุรกิจ (Business Analysis) การออกแบบผลิตภัณฑ์ (Product Design) ไปจนถึงการพัฒนาต่อยอดและการออกไปขายงานจริงร่วมกับทีมวางแผนสื่อ (Media Planner) การที่พนักงานหนึ่งคนสามารถเติบโตและรับบทบาทที่หลากหลายเช่นนี้ได้ จำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรต้องให้วิสัยทัศน์ที่ชัดเจน มีการสื่อสารเป้าหมายเฉพาะบุคคล และทำการประเมินศักยภาพรายบุคคล (Assessment by Individual) เพื่อช่วยให้คนทำงานเห็นแนวทางการเติบโตของตนเองอย่างเป็นรูปธรรมควบคู่ไปกับการเติบโตขององค์กร

(ที่มา : MarketingOops!)

ประกาศลดทุน

บริษัท ทีที เมทัล จำกัด

ด้วยที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ บริษัท ทีที เมทัล จำกัด ได้มีมติพิเศษเมื่อวันที่ 17 กรกฎาคม 2569 มีมติพิเศษให้ลดทุนของบริษัทลงสิบล้านห้าแสนเก้าหมื่นแปดพันสามร้อยสี่สิบสามบาท (10,598,343.00) โดยการลด มูลค่าหุ้น คงเหลือทุนของบริษัท ยี่สิบเจ็ดล้านเก้าแสนหกหมื่นหนึ่งพันหกร้อยห้าสิบเจ็ดบาท (27,961,657.00) เป็นหุ้นสามัญ จำนวนห้าแสนหุ้น (500,000) มูลค่าหุ้นละ ห้าสิบบาทบาท (55.92) แก่สิบสองสตางค์ (55.92)

อนั้น หากผู้ใดคัดค้านการลดทุนนี้ ก็ขอให้ยื่นคำคัดค้านต่อบริษัท ณ สำนักงานที่ตั้งอยู่ที่ บริษัท ทีที เมทัล จำกัด (สำนักงานใหญ่) เลขที่ 1/3 หมู่ที่ 4 ตำบลคอกกระบือ อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร 74000 ภายในกำหนด 30 วัน นับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 18 กรกฎาคม 2569

(นาง ศิริมาศ ธนเลิศลาม)
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน
เรื่อง การรวมกิจการระหว่าง บริษัท สลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)
กับ บริษัท เพทวอร์ โกลด์ส์ (ประเทศไทย) จำกัด

ด้วย บริษัท สลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) (บจ. สลิตไฟฟ้า) มีสำนักงานใหญ่อยู่เลขที่ ๒๒๒ อาคารเอ็กโก ชั้นที่ ๑๔, ๑๕ ถนนพหลโยธิน แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๒๑๐ ซึ่งเป็นผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการพลังงานตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๐ และเป็นผู้มีอำนาจควบคุมผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการพลังงาน จำนวน ๑๖ บริษัท ขนาดกิจการผลิตพลังงาน ๕,๘๒๗.๔๔๕ เมกะวัตต์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศนี้ ประกาศจะเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือหุ้นในผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการพลังงาน จำนวน ๒ ราย ได้แก่ บริษัท บ้านโป่ง พูทีลีส จำกัด (บจ. บ้านโป่ง) และบริษัท คลองหลวง พูทีลีส จำกัด (บจ. คลองหลวง) โดย บมจ. สลิตไฟฟ้า เป็นผู้ถือหุ้นโดยตรงใน บจ. บ้านโป่ง และ บจ. คลองหลวง ในอัตราส่วนร้อยละ ๑๐๐

บริษัท เพทวอร์ โกลด์ส์ (ประเทศไทย) จำกัด (บจ. เพทวอร์) มีสำนักงานใหญ่อยู่เลขที่ ๓๔๔ อาคารเอ็กโกเจเน ทาวเวอร์ ชั้น ๒๐ ห้องเลขที่ ๒๐๐๓ ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๑๑๐ ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจควบคุมผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการพลังงาน จำนวน ๑๐ บริษัท ขนาดกิจการผลิตพลังงานรวม ๕,๓๔๔.๘๒๒ เมกะวัตต์ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศนี้ มีความประสงค์จะเข้าถือหุ้นใน บจ. บ้านโป่ง และ บจ. คลองหลวง จาก บจ. สลิตไฟฟ้า ในอัตราส่วนร้อยละ ๔๔ ส่งผลให้ บจ. เพทวอร์ มีฐานะเป็นผู้มีอำนาจควบคุมผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการพลังงานเพิ่มขึ้นจำนวน ๒ บริษัท รวมทั้งหมด ๑๒ บริษัท ขนาดกิจการผลิตพลังงานรวม ๕,๖๐๗.๘๒๒ เมกะวัตต์

การเข้าถือหุ้นของ บจ. เพทวอร์ จึงเข้าเป็นกรรมกรกิจการตามความหมายของระเบียบ กพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการรวมกิจการและถือหุ้นในกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สำนักงาน กพ.) ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ร่วมกิจการดังกล่าวแล้ว เห็นว่า เป็นผู้มีความเหมาะสมจะเข้าเป็นกรรมกรกิจการร่วมกิจการดังกล่าวได้ จึงออกคำสั่งให้รวมกิจการตามใบอนุญาตประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการรวมกิจการและถือหุ้นในกิจการพลังงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน กพ. จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยให้ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับผลกระทบ สามารถแสดงความคิดเห็นต่อคณะกรรมการตามใบอนุญาตประกอบกิจการพลังงานดังกล่าวได้ที่ใบอนุญาตการประกอบกิจการพลังงาน สำนักงาน กพ. เลขที่ ๑๑๔

/ ยศพร...

๒๒๒

- ๒ -

อาคารจัตุรัสจามจุรี ชั้น ๑๔ ถนนพหลโยธิน แขวงทุ่งนพวัน กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๓๓๐
หรือโทรศัพท์ ๐ ๒๖๐๗ ๓๘๐๖ หรือ www.erc.or.th ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ยกประกาศเป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(นายสุเทพ พันธ์ สีสอนดีใหญ่)

เลขาธิการสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน

๒๒๒



แบบ พ.๒

หนังสือสำคัญแสดงการจดทะเบียน
ตามพระราชบัญญัติจดทะเบียน พุทธศักราช ๒๕๕๐

เลขทะเบียน ๘๘๘๕๖๒๘๖๐

หนังสือสำคัญนี้ออกให้ไว้เพื่อแสดงว่า บริษัท ชัมเมอร์บี จำกัด โดย นางสาวพรรณ เดชานวัตร
เลขประจำตัวประชาชน ๓ ๑๐๐๘ ๐๐๖๖๕ ๔๓ ๖ เชื้อชาติ ไทย สัญชาติ ไทย อายุ ๓๕ ปี อาชีพ นักธุรกิจ
ถิ่นที่อยู่บ้านเลขที่ ๔๖๗/๔ หมู่ที่ - ซอย - ถนน บางแวก
แขวง / ตำบล บางไผ่ เขต / อำเภอ บางแค จังหวัด กรุงเทพมหานคร
เป็น เจ้าของ หนังสือพิมพ์ชื่อ Prakard365 ประกาศ365

มีวัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับ ด้านเศรษฐกิจ ธุรกิจ บัญชี สังคม และลงประกาศ

ภาษาที่หนังสือพิมพ์จะออก ภาษาไทย

ชนิดของหนังสือพิมพ์ที่ออก เป็นแผ่น

ระยะเวลาที่ออกหนังสือพิมพ์ รายวัน

ชื่อสำนักงานของหนังสือพิมพ์ บริษัท ชัมเมอร์บี จำกัด

ตั้งอยู่ ณ ที่ - เลขที่ ๔๖๗/๑ หมู่ที่ - ซอย -

ถนน บางแวก แขวง / ตำบล บางไผ่ เขต / อำเภอ บางแค จังหวัด กรุงเทพมหานคร

ชื่อสำนักงานของผู้โฆษณา บริษัท ชัมเมอร์บี จำกัด

ตั้งอยู่ ณ ที่ - เลขที่ ๔๖๗/๑ หมู่ที่ - ซอย -

ถนน บางแวก แขวง / ตำบล บางไผ่ เขต / อำเภอ บางแค จังหวัด กรุงเทพมหานคร

ชื่อโรงพิมพ์ที่พิมพ์ บริษัท ชัมเมอร์บี จำกัด

ตั้งอยู่ ณ ที่ - เลขที่ ๔๖๗/๑ หมู่ที่ - ซอย -

ถนน บางแวก แขวง / ตำบล บางไผ่ เขต / อำเภอ บางแค จังหวัด กรุงเทพมหานคร

หนังสือพิมพ์ฉบับนี้

นางสาวพรรณ เดชานวัตร

เป็นผู้พิมพ์

นางสาวพรรณ เดชานวัตร

เป็นผู้โฆษณา

นางสาวพรรณ เดชานวัตร

เป็นบรรณาธิการ

บริษัท ชัมเมอร์บี จำกัด

เป็นเจ้าของกิจการหนังสือพิมพ์

ออกให้ตั้งแต่ วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นางสาวกนกอร ศักดาเดช)

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดแห่งชาติ

พนักงานเจ้าหน้าที่จดทะเบียนสำหรับจังหวัด กรุงเทพมหานคร

