

Microsoft เปิดรายงาน Work Trend Index 2025 ทำความรู้จัก

Frontier Firm Mindset ปรับตัวสู่องค์กรแห่งอนาคต

ในโลกธุรกิจที่หมุนเร็ว การจะรักษาประสิทธิภาพการทำงานให้อยู่ในระดับสูงอยู่เสมอถือเป็นความท้าทายใหญ่ของคนทำงานทุกคน และล่าสุด คุณธนวัฒน์ สุธรรมพันธุ์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ ไมโครซอฟท์ ประเทศไทย ได้ออกมาเปิดเผยผลสำรวจ Work Trend Index Annual Report 2025 ที่สำรวจคนทำงานกว่า 31,000 คนจาก 31 ประเทศทั่วโลก รวมถึงเก็บข้อมูลเชิงลึกจากการใช้งาน Microsoft 365 ซึ่งเผยให้เห็นถึงปัญหาระดับงานที่องค์กรต่างๆ โดยเฉพาะในประเทศไทย กำลังเจออยู่พร้อมทั้งวิธีปรับตัว

คนทำงานไทยกำลังเผชิญอะไรอยู่? ผลสำรวจล่าสุดของ Microsoft ได้ชี้ให้เห็นถึง “จุดเดือด” ของคนทำงานที่น่าสนใจหลายเรื่องเรื่องแรกคือ “Thailand Capacity Gap” หรือ “ช่องว่างทางประสิทธิภาพ” รายงานพบว่า “ผู้นำองค์กรไทยกระตือรือร้นกว่าค่าเฉลี่ยของโลก” เพราะ 75% ของผู้นำองค์กรในประเทศไทยต้องการเห็นองค์กรมีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยทั่วโลกที่มีเพียง 53% สะท้อนถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาศักยภาพขององค์กรอย่างรวดเร็ว แต่ในทางกลับกัน พนักงานไทยถึง 88% บอกว่าหมดพลังแล้ว “ตอนนี้ไม่สามารถทำอะไรไปมากกว่านี้ได้แล้ว ไม่มีเวลาและพลังงานที่จะรับมืองานที่เพิ่มขึ้น” ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยทั่วโลกที่ 80% นั่นคือ “ช่องว่างทางประสิทธิภาพ” ที่เห็นได้ชัดเจนระหว่างความคาดหวังของผู้กำกับความเป็นจริงของคนทำงาน อีกปัญหาที่คนทำงานเจอซึ่งสำรวจพบจากรายงานก็คือการโดน “ขัดจังหวะ” มากจนเกินไปหรือ Interruptions Overload ผลสำรวจยืนยันว่าคนทำงานโดยเฉลี่ยถูกแจ้งเตือนจากอีเมล แชท หรือแอปพลิเคชันต่างๆ สูงถึง 275 ครั้งต่อวัน! หรือคิดง่ายๆ คือ ทุกๆ 2 นาที เราจะถูกดึงความสนใจออกจากงาน ทำให้สมาธิกระเจิงและไม่สามารถโฟกัสกับงานสำคัญได้เต็มที่ และอีกเรื่องก็คือการ “ประชุม” ที่กินเวลาที่มากเกินไป

ในการทำงานเพราะช่วงเวลาที่คนทำงานมีพลังงานและความคิดสร้างสรรค์สูงสุดคือ 09.00-11.00 น. และ 13.00-15.00 น. แต่สิ่งที่น่าตกใจคือ “50% ของเวลาทำงานในช่วงนี้หมดไปกับการประชุม” นี่หมายถึงโอกาสมหาศาลในการสร้างสรรคงาน คิดกลยุทธ์ หรือพัฒนาไอเดียใหม่ๆ ถูกใช้ไปกับการประชุมที่อาจไม่ก่อให้เกิดประสิทธิผลเท่าที่ควร จากปัญหาเหล่านี้ Microsoft มองว่าถึงเวลาแล้วที่องค์กรต้องปรับเปลี่ยนวิธีคิดและวิธีการทำงานสู่ยุคใหม่ที่เรียกว่า “Frontier Firm Mindset”

“Frontier Firm Mindset” แนวคิดแห่งอนาคต Microsoft เสนอแนวคิดที่เรียกว่า “Frontier Firm Mindset” วิธีคิดขององค์กรแห่งอนาคตที่นำเทคโนโลยีมาใช้แก้ปัญหาในการทำงานได้อย่างตรงจุดและมีประสิทธิภาพ และหัวใจสำคัญในการเปลี่ยนผ่านสู่องค์กรแห่งอนาคตก็มีอยู่ 3 เรื่องด้วยกัน คือ

1. ใช้กฎ 80/20 แบ่งงานให้ AI จากหลัก Pareto Principle ที่ว่า 80% ของผลลัพธ์มักมาจาก 20% ของงาน องค์กรในกลุ่ม Frontier Firm จะนำหลักการนี้มาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
2. ปรับมุมมองฝั่งองค์กรใหม่ จากเดิมที่โครงสร้างองค์กรส่วนใหญ่เป็นแบบตายตัวตามแผนก (Organizational Chart) ซึ่งอาจทำให้การทำงานข้ามแผนกติดขัด ดังนั้น Frontier Firm จะเปลี่ยนมาใช้ Work Chart ซึ่งเป็นโมเดลที่ยืดหยุ่นและเน้นผลลัพธ์มากกว่า
3. บริหาร AI ให้เหมือนบริหารพนักงาน ในโลกการทำงานยุคใหม่ที่ AI มีความสามารถเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว องค์กรควรปรับมุมมองและบริหารจัดการ AI Agent ให้เสมือนกับ “พนักงานคนหนึ่ง” AI Agent สามารถทำงานได้โดยอัตโนมัติ

(ที่มา : MarketingOops!)

อนรมา

ประกาศการจ่ายเงินปันผล
บริษัท โอริสมา จำกัด

3 กรกฎาคม 2568

ตามที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2568 มีมติเป็นเอกฉันท์ อนุมัติจ่าย
เงินปันผลให้แก่ผู้ถือหุ้น จำนวน 1,668,754 หุ้น ในอัตราหุ้นละ 1.50 บาท รวมเป็นเงิน 2,503,131 บาท
โดยกำหนดให้ผู้ถือหุ้นที่มีชื่ออยู่ในสมุดทะเบียนหุ้น ณ วันที่ 2 กรกฎาคม 2568 เป็นผู้สิทธิได้รับเงินปันผล
และบริษัทจะจ่ายเงินปันผล ให้แก่ผู้ถือหุ้น ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 2 สิงหาคม 2568

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายไพฑูรย์ ศรีกาญจนาพันธ์)
กรรมการ

Ori Sama Co., Ltd.
1050 Phatthanasarak Road, Suan Luang,
Suan Luang, Bangkok 10250 Thailand

ประกาศ

เลิก บริษัท ส.ทวิรุ่งเรือง จำกัด

ขอประกาศให้ทราบทั่วกันว่า ที่ประชุมผู้ถือหุ้นของ บริษัท ส.ทวิรุ่งเรือง จำกัด
ได้มีมติพิเศษให้เลิกบริษัทฯ นี้ ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2568 เป็นต้นไป

จึงขอประกาศให้บรรดาผู้ถือหุ้น และ เจ้าหนี้ทั้งหลายของ บริษัทฯ นี้ ได้โปรดติดต่อ
ชำระหนี้ หรือยื่นคำฟ้องหนี้ต่อยุติการ ๗ สำนักงานของ บริษัทฯ 7 ถนนประทุมมณฑล ตำบลท้าย
ช้าง อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา 82000 ภายในกำหนด 7 วัน นับตั้งแต่วันประกาศนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2568

(.....)

นายสุวิทย์ พัฒนพิชัย
ผู้รับแจ้ง



แบบ พ.๒

หนังสือสำคัญแสดงการจดทะเบียน
ตามพระราชบัญญัติจดทะเบียน พุทธศักราช ๒๕๕๐

เลขทะเบียน ๘๘๘๕๖๒๘๖๐

หนังสือสำคัญนี้ออกให้ไว้เพื่อแสดงว่า บริษัท ชัมเมอร์บี จำกัด โดย นางสาวพรรณ เดชานวัตร์
เลขประจำตัวประชาชน ๓ ๑๐๐๘ ๐๐๖๖๕ ๔๓ ๖ เชื้อชาติ ไทย สัญชาติ ไทย อายุ ๓๕ ปี อาชีพ นักธุรกิจ
ถิ่นที่อยู่บ้านเลขที่ ๔๖๗/๔ หมู่ที่ - ซอย - ถนน บางแวก
แขวง / ตำบล บางไผ่ เขต / อำเภอ บางแค จังหวัด กรุงเทพมหานคร
เป็น เจ้าของ หนังสือพิมพ์ชื่อ Prakard365 ประกาศ365

มีวัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่ข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับ ด้านเศรษฐกิจ ธุรกิจ บัญชี สังคม และลงประกาศ

ภาษาที่หนังสือพิมพ์จะออก ภาษาไทย

ชนิดของหนังสือพิมพ์ที่ออก เป็นแผ่น

ระยะเวลาที่ออกหนังสือพิมพ์ รายวัน

ชื่อสำนักงานของหนังสือพิมพ์ บริษัท ชัมเมอร์บี จำกัด

ตั้งอยู่ ณ ที่ - เลขที่ ๔๖๗/๑ หมู่ที่ - ซอย -

ถนน บางแวก แขวง / ตำบล บางไผ่ เขต / อำเภอ บางแค จังหวัด กรุงเทพมหานคร

ชื่อสำนักงานของผู้โฆษณา บริษัท ชัมเมอร์บี จำกัด

ตั้งอยู่ ณ ที่ - เลขที่ ๔๖๗/๑ หมู่ที่ - ซอย -

ถนน บางแวก แขวง / ตำบล บางไผ่ เขต / อำเภอ บางแค จังหวัด กรุงเทพมหานคร

ชื่อโรงพิมพ์ที่พิมพ์ บริษัท ชัมเมอร์บี จำกัด

ตั้งอยู่ ณ ที่ - เลขที่ ๔๖๗/๑ หมู่ที่ - ซอย -

ถนน บางแวก แขวง / ตำบล บางไผ่ เขต / อำเภอ บางแค จังหวัด กรุงเทพมหานคร

หนังสือพิมพ์ฉบับนี้

นางสาวพรรณ เดชานวัตร์

เป็นผู้พิมพ์

นางสาวพรรณ เดชานวัตร์

เป็นผู้โฆษณา

นางสาวพรรณ เดชานวัตร์

เป็นบรรณาธิการ

บริษัท ชัมเมอร์บี จำกัด

เป็นเจ้าของกิจการหนังสือพิมพ์

ออกให้ตั้งแต่ วันที่ ๑๒ เดือน พฤษภาคม พุทธศักราช ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นางสาวกนกอร ศักดาเดช)

ผู้อำนวยการสำนักหอสมุดแห่งชาติ

พนักงานเจ้าหน้าที่จดทะเบียนสำหรับจังหวัด กรุงเทพมหานคร

